

POLÍTICA

GESTÃO DE PESSOAS, RESPONSABILIDADE SOCIAL E CONCILIAÇÃO

Na Eurest Portugal a Gestão de Pessoas, a Responsabilidade Social e a Conciliação são parte integrante do plano de negócios e determinantes na definição da estratégia de um futuro sustentável.

O Código de Conduta, a nossa Visão, Valores, Regras de Ouro e Princípios Orientadores reforçam esta política.

PURPOSE

Garantir de forma eficaz os mais elevados padrões de serviço, em respeito e cumprimento com os princípios da responsabilidade social e conciliação, envolvendo as partes interessadas Colaboradores e respetiva Família, Clientes, Consumidores, Acionistas, Fornecedores Externos, Entidades oficiais e não oficiais, na identificação dos aspetos da responsabilidade social e conciliação mais significativos, como parte integrante na estratégia e definição de objetivos, dando cumprimento aos requisitos legais e outros requisitos, internos e externos, aplicáveis.

PEOPLE

O nosso sucesso depende da capacidade de atrair, reter e desenvolver Pessoas capazes de garantir a continuidade e o crescimento sustentável da organização. Todos os colaboradores da Eurest Portugal têm um papel ativo na inovação, consulta e participação ativa sobre as normas em vigor e na proteção das partes interessadas, devendo atuar de forma segura e sustentável, prestando um serviço de restauração de excelência com o mínimo impacto no meio ambiente e social.

PERFORMANCE

Assumimos o compromisso de melhorar continuamente o nosso desempenho, desenvolvendo um conjunto de práticas e de objetivos mensuráveis e compatíveis com o contexto e com a organização estratégica da Eurest Portugal.

Como Diretor Geral, garanto a disponibilização dos recursos apropriados, incluindo os humanos e financeiros, para estabelecer, implementar, manter e melhorar o nosso Sistema de Gestão Integrado, a implementação desta política em todas as nossas Unidades, bem como, garantir a comunicação desta e de mais normas, quando aplicáveis, a todas as partes interessadas relevantes para o nosso serviço.

A Eurest Portugal procederá anualmente à revisão desta política de forma a garantir que continua a refletir os objetivos e aspirações da organização.

Henrique Leite
Diretor Geral Eurest Portugal